Grijpskerk e.o. Protestantse Kerk Oldehove/Niehove

Gedragscode [1]

De Protestantse Kerk in Nederland wil een veilige kerk zijn, een plaats waar mensen in vrijheid en vertrouwen samenkomen om hun geloof gestalte te geven.
Als Protestantse Gemeenten Grijpskerk en omstreken en Oldehove-Niehove onderschrijven wij dit en daarom gebruiken wij onderstaande gedragscode voor vrijwilligers en beroepskrachten.

Voor een veilige gemeente zijn we samen verantwoordelijk. Met elkaar spreken we daarom deze gedragscode af. Voor iedereen binnen en buiten onze eigen gemeenschap zijn we hierop aanspreekbaar.

Deze gedragscode is opgesteld ter bescherming van alle leden en allen die meedoen aan de activiteiten van onze kerk en dus ook ter bescherming van de vrijwilligers zelf.

Deze gedragscode geldt voor alle vrijwilligers en beroepskrachten op elk terrein van het kerkenwerk. Voor het kinder- en jeugdwerk geldt een aangepaste versie van deze gedragscode.

Deze gedragscode wordt bij de benoeming of aanstelling aan de vrijwilliger of beroepskracht overhandigd en met haar/hem besproken. De vrijwilliger of beroepskracht wordt tevens geïnformeerd over de interne vertrouwenspersonen en het beleid Veilige gemeente.

De vrijwilliger of beroepskracht verklaart zich door de acceptatie van de taak of functie akkoord met de inhoud van deze gedragscode en met het beleid Veilige gemeente.

1. Veilige omgeving

We werken samen aan een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt en vrijuit het geloof kan beleven.

2. Respect

We respecteren elkaar en anderen. We benaderen de ander niet op een manier die haar of hem in waardigheid en integriteit aantast. Dit geldt in het bijzonder voor minderjarigen en andere kwetsbaren. Extra zorgvuldig zijn we bij pastorale en diaconale contacten, omdat we weten dat machtsverschillen hier een rol kunnen spelen.

3. Vertrouwelijkheid en geheimhouding [2]

We gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke (waaronder persoonlijke) informatie of gegevens van anderen, waaronder alles wat vertrouwelijk is en/of waar de geheimhoudingsplicht die bij een functie hoort op van toepassing is.

1. Een gedragscode wordt ingesteld door een kerkenraad. Daarnaast is het mogelijk dat een groep binnen de gemeente, bijv. het jeugdwerk, zelf omgangsregels opstelt.
2. Sommige functies hebben een geheimhoudingsplicht.

4. Persoonlijke integriteit
We respecteren de rechten van de ander. We berokkenen de ander geen schade. We gebruiken geen fysiek geweld of psychologisch grensoverschrijdend gedrag, zoals bijv. voortdurende kritiek, vernedering of buitensluiting.

5. Lichamelijke integriteit
We respecteren elkaars lichamelijke integriteit. We zijn terughoudend in fysiek contact.

6. Privacy
We respecteren de privacy van de ander.

7. Taalgebruik
Ons taalgebruik is respectvol. We stellen geen ongepaste vragen en maken geen ongewenste (seksueel getinte) opmerkingen over het persoonlijk leven of uiterlijk van de ander. We praten met respect over de ander, ook via de sociale media. Ook wanneer de ander niet aanwezig is. We roddelen niet en maken geen beschadigende grappen of opmerkingen over anderen.

8. Financiële belangen
We vermijden elke vorm van belangenverstrengeling, in het bijzonder op financieel terrein. Met giften gaan we zorgvuldig om, zowel bij het aannemen als bij het doorgeven.

9. Seksueel misbruik [3]
De kerkenraad volgt in geval van seksueel misbruik door vrijwilligers of beroepskrachten, of bij vermoedens daarvan, het *Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met (seksueel) misbruik in pastorale en gezagsrelaties*. Onder seksueel misbruik wordt verstaan: het gedrag, verbaal of nonverbaal, in de vorm van seksuele handelingen en/of seksueel getinte toespelingen of uitnodigingen tot seksueel contact, dan wel het ingaan op uitnodigingen tot seksueel contact of seksuele toespelingen.

10. Een cultuur van openheid
We zetten ons in om samen te werken aan een cultuur van openheid. Dat draagt bij aan de gemeente als een veilige omgeving. We zijn opmerkzaam en spreken elkaar aan wanneer we signalen opvangen of situaties van ongewenst gedrag meemaken.
Wanneer we aarzelen over de aanvaardbaarheid van gedrag van onszelf of een ander, kunnen we contact zoeken met een van de vertrouwenspersonen, te weten:
Oldehove: Karin Agema, email: vertrouwenspersoon@pknoldehove.nl
Grijpskerk: Nanne de Boer, email: nanne.tdeboer@gmail.com, 06-49816662

Taakgroep Veilige gemeente Grijpskerk-Oldehove, maart 2025
Vastgesteld door de kerkenraden van de Prot. Gemeenten Grijpskerk e.o. en Oldehove/Niehove, april 2025

3. Definitie misbruik: misbruik van macht en vertrouwen door degene die in een ambt of dienst staat, een kerkelijke functie vervult of kerkelijke bevoegdheden uitoefent, in een pastorale relatie of in een relatie die betrokkene uit hoofde van dit ambt, deze dienst, functie of bevoegdheden onderhoudt, in de vorm van seksuele handelingen of toespelingen op of uitnodigingen tot seksueel contact dan wel van ander intimiderend gedrag, alles al dan niet onder druk van geheimhouding. (kerkorde PKN art. 17 van de Generale regeling voor de kerkelijke rechtspraak.)